

QUY ĐỊNH QUẢN LÝ NCC

I. Mục đích

Quy định này nhằm đảm bảo các hoạt động mua hàng, làm việc với nhà cung cấp/đối tác diễn ra minh bạch, công bằng, và chuyên nghiệp, đồng thời phòng ngừa các hành vi xung đột lợi ích hoặc tiêu cực trong quá trình làm việc.

II. Phạm vi áp dụng

Áp dụng cho tất cả nhân sự thuộc công ty, đặc biệt là các bộ phận có liên quan đến việc lựa chọn, đàm phán, ký kết, thực hiện hợp đồng, thanh toán với đối tác, nhà cung cấp, và bên thứ ba.

III. Quy định chi tiết

1. Nguyên tắc làm việc với đối tác/nhà cung cấp

- Ưu tiên lựa chọn đối tác dựa trên chất lượng, năng lực, giá cả cạnh tranh, uy tín, và phù hợp với tiêu chí của công ty.
- Quá trình lựa chọn nhà cung cấp phải đảm bảo tính khách quan, minh bạch và không thiên vị.
- Cá nhân tham gia vào quá trình đánh giá, lựa chọn nhà cung cấp không được có quan hệ gia đình (bao gồm ông, bà, cha, mẹ, anh, chị, em ruột, con cái) với nhà cung cấp đó. Trong trường hợp phát hiện có mối quan hệ này, nhân sự liên quan phải được thay thế bằng người khác để đảm bảo tính công bằng và tránh xung đột lợi ích.

2. Quy trình lựa chọn nhà cung cấp

- 2.1. Thu thập thông tin: Hồ sơ năng lực, mã số thuế, kinh nghiệm, khách hàng tiêu biểu.
- 2.2. Sàng lọc sơ bộ: Theo danh sách tiêu chí ưu tiên.
- 2.3. Phỏng vấn & khảo sát: Kiểm tra trực tiếp nếu cần.
- 2.4. Đánh giá & phê duyệt: Theo mẫu phiếu đánh giá nhà cung cấp.
- 2.5. Ký kết hợp đồng: Có điều khoản rõ ràng về chất lượng, thời gian, bảo hành, xử lý vi phạm.

3. Nghiêm cấm hành vi nhận hoa hồng, tiền riêng

- Nghiêm cấm mọi hình thức nhận hoa hồng, quà tặng có giá trị, chiết khấu riêng, tiền mặt hoặc lợi ích vật chất/tinh thần từ nhà cung cấp/đối tác dưới bất kỳ hình thức nào.
- Mọi hành vi dàn xếp giá, thông đồng, cố tình tạo điều kiện cho nhà cung cấp để nhận lợi ích cá nhân đều bị coi là hành vi vi phạm nghiêm trọng.

4. Xử lý vi phạm

- Cá nhân vi phạm quy định sẽ bị xử lý theo quy chế kỷ luật của công ty, có thể bao gồm buộc thôi việc, bồi thường thiệt hại, và chuyển hồ sơ cho cơ quan chức năng nếu có dấu hiệu vi phạm pháp luật.
- Trong trường hợp sau khi ký kết hợp đồng với nhà cung cấp mới mới phát hiện có mối quan hệ gia đình hoặc liên kết lợi ích giữa nhân sự liên quan và nhà cung cấp, công ty sẽ xem xét lại hợp đồng và có thể tiến hành thay đổi nhà cung cấp nhằm đảm bảo tính minh bạch, công bằng và tránh xung đột lợi ích.
- Công ty khuyến khích mọi cá nhân báo cáo các hành vi tiêu cực, vi phạm quy định qua kênh bảo mật. Mọi thông tin tố cáo sẽ được bảo vệ tuyệt đối.

5. Chấm dứt hợp tác

Việc chấm dứt có thể xảy ra khi:

- Vendor không đạt chất lượng liên tục.
- Không tuân thủ điều khoản hợp đồng.
- Có dấu hiệu gian lận, hối lộ hoặc vi phạm pháp luật.

IV. Điều khoản thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ban hành.

Các bộ phận liên quan chịu trách nhiệm phổ biến, giám sát và thực thi nghiêm túc nội dung quy định này.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vấn đề hoặc cần điều chỉnh, **Lãnh đạo cấp cao** sẽ là người xem xét và quyết định việc tiếp tục thực hiện hay tạm dừng/quyết định điều chỉnh quy định để đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế.

TM. BAN ĐIỀU HÀNH

Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị



PHẠM THỊ SON